**附件1**

**“十四五”队伍建设和教师发展工作规划调研提纲**

1.本学院“十三五”以来在队伍建设和教师发展工作方面都有哪些具体措施？取得了哪些主要成绩和经验？存在哪些问题？

2.本学院在“十四五”期间针对“教师思想政治工作”、“人才引进培育”、“师资国际化”、“多元化师资队伍建设、”“教师发展”及“校院两级教师发展管理体系构建”等领域有哪些新的思路和举措？

3.对学校人事工作、岗聘、考核、评价、薪酬等工作的意见和建议。

**附件2**

**队伍建设和教师发展工作“十三五”成绩和“十四五”规划简表**

**单位、部门（盖章）：**

| **工作领域** | **工作内容** | **“十三五”成绩** | **“十四五”规划** |
| --- | --- | --- | --- |
| **教师思想**  **政治工作** | 教师政治理论学习 |  |  |
| 师德师风建设 |  |  |
| **人才引育** | 省部级以上高层次人才  引进和自培 |  |  |
| 博士引进和自培 |  |  |
| 专任教师中博士占比 |  |  |
| 引进海外博士 |  |  |
| 省市以上“人才工程”  入选情况 |  |  |
| **师资国际化** | 专任教师国（境）外  访学6个月及以上  人员占比 |  |  |
| 专任教师中聘期3个月以上（当年累计）外国文教专家（含外籍教师）及海外高层次人才占比 |  |  |
| **多元化师资**  **队伍建设** | 长聘、专聘、全职、兼职教师队伍组成 |  |  |
| **教师发展** | 教师国内访工访学 |  |  |
| 教师培训与企业实践 |  |  |
| **二级**  **教师发展管理体系构建** | 学院教师国内外培训  组织情况 |  |  |
| 学院教师发展活动  组织情况 |  |  |